

СОГЛАСОВАНО
председатель профкома
ТОГБОУ СПО «Жердевский
колледж сахарной промышленности»

А.К. Иванова
«18» _____ 2014 года

УТВЕРЖДАЮ:
директор ТОГБОУ СПО
«Жердевский колледж сахарной
промышленности»

А.Н. Каширин
«18» _____ 2014 года

ПРАВИЛА

внутреннего распорядка для обучающихся Тамбовского областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Жердевский колледж сахарной промышленности»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего распорядка для обучающихся Тамбовского областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Жердевский колледж сахарной промышленности» (далее – Правила, Учреждение) разработаны в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Минобрнауки России от 15.03.2013 № 185;
- Уставом Учреждения.

1.2. Правила определяют права, обязанности, обучающихся Учреждения, регулируют меры их социальной поддержки и стимулирования, применение поощрения и мер дисциплинарного взыскания к обучающимся Учреждения.

1.3. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

1.4. Настоящие Правила обязательны для исполнения всеми обучающимися Учреждения, родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

1.5. Текст настоящих Правил размещается на официальном сайте Учреждения в сети Интернет.

2. Основные права обучающихся Учреждения, меры их социальной поддержки

2.1. Обучающимся Учреждения предоставляются следующие академические права:

2.1.1. выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, формы получения образования и формы обучения;

2.1.2. предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;

2.1.3. обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном «Положением о порядке обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе

ускоренного обучения студентов» ТОГБОУ СПО «Жердевский колледж сахарной промышленности»;

2.1.4. повторное (но не более 2-х раз) прохождение промежуточной аттестации в соответствии с «Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации студентов в ТОГБОУ СПО «Жердевский колледж сахарной промышленности»;

2.1.5. участие в формировании содержания своего профессионального образования при условии соблюдения федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, образовательных стандартов через:

- непосредственное участие в формировании содержания своего профессионального образования при обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренном обучении;

- внесение предложений при формировании вариативной части основной профессиональной образовательной программы для освоения дополнительных компетенций, получения дополнительных умений и знаний, введение новых дисциплин, междисциплинарных курсов и профессиональных модулей, спецкурсов;

- внесение предложений по содержанию, организации и качеству оценки образовательного процесса;

- непосредственное участие в формировании содержания программ практики, выборе баз практики, стажировок;

Право обучающихся формировать содержание своего профессионального образования может быть ограничено условиями договора о целевом обучении;

2.1.6. выбор дополнительных (необязательных для данной, профессии, специальности или направления подготовки) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого Учреждением;

2.1.7. освоение наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в Учреждении, а также преподаваемых в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, одновременное освоение нескольких основных профессиональных образовательных программ;

2.1.8. зачет Учреждением результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с «Порядком зачета результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ полученных в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность в ТОГБОУ СПО «Жердевский колледж сахарной промышленности»;

2.1.9. отсрочка от призыва на военную службу, предоставляемая в соответствии с Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

2.1.10. уважение человеческого достоинства, защита от всех форм физического и психического насилия, оскорбление личности, охрана жизни и здоровья;

2.1.11. свобода совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

2.1.12. каникулы (плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей) в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком;

2.1.13. академический отпуск в порядке и по основаниям, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами;

2.1.14. переход с платного обучения на бесплатное обучение в соответствии с Порядком и случаях перехода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, с платного на бесплатное, утвержденным приказом Минобрнауки России от 06.06.2013 № 443;

2.1.15. перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в соответствии с Порядком перевода студентов из одного среднего специального учебного заведения в другое среднее специальное учебное заведение и из высшего учебного заведения в среднее специальное учебное заведение, утвержденным приказом Минобрнауки России от 20.12.1999 № 1239 и Порядком и условиями осуществления перевода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, в случае прекращения деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, аннулирования лицензии, лишения организации государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе, истечения срока действия государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе, утвержденным приказом Минобрнауки России от 14.08.2013 № 957;

2.1.16. участие в управлении Учреждением в порядке, установленном Уставом;

2.1.17. ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении;

2.1.18. обжалование локальных актов Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

2.1.19. развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;

2.1.20. опубликование своих работ в изданиях образовательной организации на бесплатной основе;

2.1.21. поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, творческой деятельности;

2.1.22. совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;

2.1.23. получение информации от Учреждения о положении в сфере занятости населения Тамбовской области по осваиваемым ими профессиям, специальностям и направлениям подготовки;

2.1.24. в соответствии с «Положением о переводе, отчислении и восстановлении студентов ТОГБОУ СПО «Жердевский колледж сахарной промышленности»;

- восстановление для получения образования в порядке, установленном законодательством об образовании,

- перевод для получения образования по другой профессии, специальности и (или) направлению подготовки, по другой форме обучения;

2.1.25. бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой Учреждения; пользование объектами культуры, лечебно-оздоровительной инфраструктурой и объектами спорта в следующем порядке:

- в соответствии с их основным функциональным назначением;

- во время, отведенное в расписании занятий или по специальному расписанию, утвержденному директором Учреждения;
 - в присутствии и под руководством педагогических работников Учреждения;
 - при неукоснительном выполнении правил и требований использования (спортивного зала, библиотеки, столовой и т.п.), установленные в Учреждении;
 - с уведомлением работника Учреждения о возникновении поломки (повреждения) оборудования или сооружений, делающей невозможным или опасным их дальнейшее использование;
 - при наличии спортивной одежды и обуви, а также медицинского заключения (справки) после перенесенных заболеваний (для занятий на объектах спортивного назначения);
 - бережное отношение к оборудованию используемых объектов, к произведениям печати и другим носителям информации, полученным из фонда библиотеки, музея (не делать в них пометок, подчеркиваний, не вырывать, не загибать страниц и т.д.);
 - посещение медпункта Учреждения, до окончания урока, мероприятия, поставив предварительно в известность педагогического работника, а в экстренных случаях и без предварительного уведомления кого бы то ни было;
 - выполнение в полном объеме и в срок указаний работника медпункта (прекращение занятия; посещение поликлиники или другого лечебного учреждения);
- Установление платы за пользование обучающимися спортивными и другими объектами Учреждения возможно, если это не противоречит законодательству РФ.
- 2.1.26. иные академические права, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами.

2.2. Обучающимся предоставляются следующие меры социальной поддержки и стимулирования:

- 2.2.1. полное государственное обеспечение, в том числе обеспечение одеждой, обувью, жестким и мягким инвентарем, в случаях и в порядке, которые установлены федеральными законами, законами Тамбовской области;
- 2.2.2. обеспечение питанием в случаях и в порядке, которые установлены федеральными законами, законами Тамбовской области;
- 2.2.3. предоставление жилых помещений в общежитиях в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и жилищным законодательством;
- 2.2.4. обеспечение мер социальной поддержки при проезде на общественном транспорте в случаях и в порядке, которые установлены федеральными законами, законами Тамбовской области;
- 2.2.5. получение стипендий, материальной помощи и других денежных выплат, предусмотренных законодательством об образовании;
- 2.2.6. иные меры социальной поддержки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Тамбовской, локальными нормативными актами Учреждения.

2.3. Обучающиеся, зачисленные в Учреждение для прохождения экстерном промежуточной и (или) государственной итоговой аттестации, пользуются академическими правами обучающихся по соответствующей образовательной программе.

2.4. Обучающиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в Учреждении, и не предусмотрены учебным планом, в следующем порядке:

- обучающиеся вместе с родителями (законными представителями) могут посещать все массовые мероприятия Учреждения;

- обучающиеся обязаны выполнять требования организаторов мероприятий по соблюдению норм и правил поведения во время мероприятия;
- обучающиеся обязаны пройти инструктаж, если таковой предусмотрен, и неукоснительно его выполнять;
- обучающиеся могут во время мероприятий осуществлять фото- и видеосъемку с разрешения организатора мероприятия;
- обучающиеся имеют право использовать плакаты, лозунги, речевки во время проведения состязательных, в том числе спортивных мероприятий, а также соответствующую атрибутику (бейсболки, футболки с символикой мероприятия и Учреждения);
- обучающимся допускается приводить на мероприятия посторонних лиц только с разрешения ответственного за проведение мероприятия;
- Учреждение может устанавливать запрет на пользование мобильной связью во время мероприятия.

2.5. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

2.6. Обучающиеся имеют право на участие в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также на создание общественных объединений, обучающихся в установленном федеральным законом порядке.

2.7. Принуждение обучающихся к вступлению в общественные объединения, в том числе в политические партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих объединений и участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускается.

2.8. Обучающиеся Учреждения имеют право создавать студенческие отряды, представляющие собой общественные объединения обучающихся, целью деятельности которых является организация временной занятости таких обучающихся, изъявивших желание в свободное от учебы время работать в различных отраслях экономики.

2.9. Обучающиеся вправе обращаться в органы управления Учреждением, к директору Учреждения о применении к работникам Учреждения, нарушающим и (или) ущемляющим их права дисциплинарных взысканий, в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника, использовать иные способы защиты прав и законных интересов, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

2.10. Обучающиеся имеют право на ношение аксессуаров и скромных неброских украшений, соответствующих деловому стилю одежды.

3. Поощрения обучающихся Учреждения

3.1. За образцовое выполнение своих обязанностей, повышение качества обученности, безупречную учебу, достижения на олимпиадах, конкурсах, смотрах и за другие достижения в учебной и внеучебной деятельности к обучающимся Учреждения могут быть применены следующие виды поощрений:

- объявление благодарности обучающемуся, его родителям (законным представителям);
- направление благодарственного письма родителям (законным представителям) обучающегося по месту работы;
- награждение почетной грамотой и (или) дипломом;
- награждение ценным подарком;
- выплата повышенной и (или) именной стипендии;

- материальное поощрение.

3.2. Процедура применения поощрений:

3.2.1. Объявление благодарности обучающемуся, объявление благодарности родителям (законным представителям) обучающегося, направление благодарственного письма по месту работы родителей (законных представителей) обучающегося могут применять все педагогические работники Учреждения при проявлении обучающимися активности с положительным результатом.

3.2.2. Награждение почетной грамотой (дипломом) может осуществляться администрацией Учреждения по представлению куратора и (или) преподавателя за особые успехи, достигнутые обучающимся при освоении учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики учебного плана, дополнительных образовательных программ и (или) во внеурочной деятельности на уровне Учреждения и (или) муниципального образования, области или Российской Федерации.

3.2.3. Награждение ценным подарком осуществляется за счет дополнительных финансовых средств по представлению заместителей директора на основании приказа директора Учреждения за особые успехи, достигнутые на уровне муниципального образования, области или Российской Федерации.

3.3. Поощрение обучающихся объявляется приказом директора Учреждения с учетом мнения органа студенческого самоуправления и доводится до сведения обучающихся. Выписки из приказа о поощрении хранятся в личном деле обучающихся.

3.4. Поощрения материального характера применяются в пределах имеющихся средств с учетом мнения главного бухгалтера.

3.5. Обучающиеся, особо отличившиеся в учебе, научно-исследовательской работе, могут быть представлены к назначению именных стипендий, а также к иным наградам в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тамбовской области и другими нормативными актами. Кандидатуры данных обучающихся обсуждаются в органах студенческого самоуправления и должны быть рекомендованы ими.

4. Обязанности обучающихся Учреждения

4.1. Обучающиеся Учреждения обязаны:

4.1.1. выполнять требования Устава, настоящих Правил и иных локальных нормативных актов Учреждения по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

4.1.2. добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к ним, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

4.1.3. при неявке на занятия по уважительной причине не позже чем на следующий день ставить об этом в известность зав. отделением или куратора и в первый день явки на учебу представлять данные о причине неявки, документы установленного образца (справки, повестки, телеграммы), содержащие сведения оправдательного характера;

4.1.4. ликвидировать академическую задолженность в сроки, определяемые Учреждением;

4.1.5. заботиться о сохранении и укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

4.1.6. уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

4.1.7. немедленно информировать педагогического работника, администрацию Учреждения о каждом несчастном случае, произошедшем с ними или очевидцами которого они стали;

- 4.1.8. бережно относиться к имуществу Учреждения;
- 4.1.9. нести материальную ответственность за ущерб, причиненный имуществу Учреждения в соответствии с нормами действующего законодательства;
- 4.1.10. быть дисциплинированными, вести себя достойно в Учреждении;
- 4.1.11. соблюдать режим организации образовательной деятельности, принятый в Учреждении;
- 4.1.12. поддерживать надлежащую чистоту и порядок во всех учебных и жилищно-бытовых помещениях на началах самообслуживания, в соответствии с установленным распорядком;
- 4.1.13. находиться в Учреждении в сменной обуви, иметь опрятный и ухоженный внешний вид. На учебных занятиях (кроме занятий, требующих специальной формы одежды) присутствовать только в светской одежде делового (классического) стиля: для юношей – брюки и пиджак или брюки и джемпер, или рубашка неярких тонов, для девушек - черные или темно-синие брюки, или юбка и жакет (или жилет), блузки неярких тонов. На учебных занятиях, требующих специальной формы одежды (физкультура и т.п.) присутствовать только в специальной одежде и обуви;
- 4.1.14. соблюдать нормы законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака;
- 4.1.15. не осуществлять действия, влекущие за собой нарушение прав других граждан на благоприятную среду жизнедеятельности без окружающего табачного дыма и охрану их здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака;
- 4.1.16. своевременно проходить необходимые медицинские осмотры;
- 4.1.17. выполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5. Ограничения для обучающихся Учреждения

- 5.1. Обучающимся Учреждения запрещается:
 - 5.1.1. приносить, передавать, использовать в Учреждении и на его территории оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества и иные предметы и вещества, способные причинить вред здоровью участников образовательного процесса и (или) деморализовать образовательный процесс;
 - 5.1.2. приносить, передавать использовать любые предметы и вещества, которые могут привести к взрывам, возгораниям и отравлению;
 - 5.1.3. производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих.
 - 5.1.4. применять физическую силу в отношении других обучающихся, работников Учреждения и иных лиц, применять методы запугивания и вымогательства;
 - 5.1.5. без соответствующего разрешения выносить предметы и оборудование из лабораторий, кабинетов, учебных корпусов, общежития и др. помещений
 - 5.1.6. иметь неряшливый и вызывающий внешний вид.

6. Меры дисциплинарного взыскания.

- 6.1. За неисполнение или нарушение Устава Учреждения, настоящих Правил, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, обучающиеся Учреждения несут ответственность.

6.2. В соответствии с настоящими Правилами к обучающимся могут быть применены следующие меры дисциплинарного воздействия:

- меры воспитательного характера;
- дисциплинарные взыскания.

6.3. Меры воспитательного характера представляют собой действия администрации Учреждения, ее педагогических работников, направленные на разъяснение недопустимости нарушения установленных в Учреждении правил, осознание обучающимися пагубности совершенных им действий, воспитание личных качеств обучающегося, добросовестно относящегося к учебе и соблюдению дисциплины.

6.4. К дисциплинарным взысканиям относятся:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из Учреждения.

6.5. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

6.6. Решение об отчислении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

6.7. При получении письменного заявления того или иного участника образовательных отношений о совершении обучающимся дисциплинарного проступка директор Учреждения в течение трех рабочих дней передает его в Комиссию по расследованию дисциплинарных проступков, создаваемую приказом директора Учреждения в начале каждого учебного года.

Комиссия в своей деятельности руководствуется соответствующим положением.

6.8. До применения меры дисциплинарного взыскания Комиссия, должна затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

6.9. В случае признания обучающегося виновным в совершении дисциплинарного проступка комиссией выносится решение о применении к нему соответствующего дисциплинарного взыскания.

6.10. При выборе меры дисциплинарного взыскания в Учреждении учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение студенческого совета.

6.11. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося по болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком, а также времени, необходимого на учет мнения студенческих советов, но не более семи учебных дней со дня представления директору Учреждения, мотивированного мнения студенческих советов в письменной форме.

6.12. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

6.13. Дисциплинарное взыскание на основании решения Комиссии объявляется приказом директора Учреждения, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Учреждении. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей)

несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом.

6.14. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений в Учреждении, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

6.15. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

6.16. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

6.17. Директор Учреждения, до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству студенческих советов.

7. Защита прав обучающихся.

7.1. В целях защиты своих прав обучающиеся и их законные представители самостоятельно или через своих представителей вправе:

7.1.1. направлять в органы управления Учреждением обращения о нарушении и (или) ущемлении ее работниками прав, свобод и социальных гарантий обучающихся;

7.1.2. обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;

7.1.3. использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты своих прав и законных интересов.